|  |
| --- |
| DEFINITION DE FONCTION |
| Date de Création : 03/06/2024 |
| Service : Direction Informatique (Groupe IT) |
| Appellation : Développeur back |

Dans la continuité de sa refonte de plateforme E-commerce et afin d’assurer les besoins de la société en matière de digitalisation croissante de ses processus métiers. La direction informatique souhaite renforcer la feature team « Customer » dans le but de développer les fonctionnalités de sa plateforme attenante à l’espace client en utilisant les outils, technologies et méthode de travail récents adaptés à ce genre de projets (agilité, go to market accéléré).

Le poste de développeur répond à ces enjeux.

**Niveau de séniorité :**

🞏 Débutant (0 – 2 ans)

🞏 Confirmé (3 – 5 ans)

🗹 Senior (> 5 ans)

**Missions et Responsabilités :**

1. Participation aux cérémoniaux agiles

* Cadrage et tech design des user stories avec l’équipe
* Estimation lors du poker planning
* Suivi d’activité lors des daily meeting
* Démonstration en fin du sprint des produits de développement

1. Développement dans une équipe dédiée d’Apisation du SI avec approche devops

* Développement dans un environnement JAVA/JEE
* Développement de test unitaire et tests d’intégration JUNIT
* Suivi des merges Requests
* Review du code d’autres développeur
* Gestion des problèmes/refactoring de code
* Documentation de ses développements

1. Stack Technique

* Langage back : JAVA/JEE, quarkus
* Environnement : Azure, docker, git, maven, junit, mongodb, elasticsearch, jenkins, ansible, kubernetes, …

**Compétences :**

* Maitrise des langages et outils de développement d’application clients et de middle office API (Java/JEE, docker, git, maven, sonar,…)
* Expérience avec les protocoles d'authentification (OAuth2, OpenID Connect).
* La connaissance des solutions d’IAM (idéalement Forgerock) est un plus.
* Maitrise des organisations Agile (SCRUM)
* Capacité d’intégration dans une équipe de développement
* Anglais courant (environnement international, documentation en anglais)

**Savoir Etre :**

Autonomie et capacité de travail en équipe

Relationnel, capacité de communication et de synthèse, notamment dans la vulgarisation des problématiques techniques.

Force de proposition sur l’amélioration des processus

Capacité d’apprentissage et montée en compétence.

Respect de l’engagement.